

# **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» Управления образования акимата Костанайской области**

г. Рудный

"14" июня 2024 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», приказ № 95 от 05.06.2024 года. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – 2 полугодие 2023 года – 1 полугодие 2024 года.

## **1. Цели и задачи проведения анализа**

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

## **2. Источники информации, использованные в ходе анализа**

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

## **I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах**

### **1.1. Реализация основных функций**

#### **Нормативная база:**

КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» осуществляет свою деятельность на основании следующих правоустанавливающих и учредительных документов:

1. Свидетельство о государственной регистрации.
2. Устав колледжа.

Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии 13002447, выданной Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, выдана 22.02.2013 г. и приложений к ней колледжа.

РГТК уделяет большое внимание качеству проводимой политики формирования контингента студентов. Студенческий контингент в колледже остаётся стабильным, что подтверждает результативность профориентационной работы и положительный имидж колледжа.

Специальности, по которым колледж осуществлял подготовку за оцениваемый период:

1. 07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям).
2. 07130700 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям).
3. 07150300 Токарное дело (по видам).
4. 07150600 Слесарное дело (по отраслям и видам).
5. 07160500 Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание тягового

подвижного состава железных дорог.

6. 07240500 Обогащение полезных ископаемых (рудообогащение).

7. 07240600 Строительство подземных сооружений.

По итогам изучения нормативных правовых актов, дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Нормативно-правовые документы, законы РК, положения региональных программ, регламентирующие деятельность.

1) Кодекс Республики Казахстан «О браке (супружестве) и семье» от 26 декабря 2011 года;

2) Закон Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан» от 8 августа 2002 года;

3) Закон Республики Казахстан «О профилактике бытового насилия» от 4 декабря 2009 года № 214-IV;

4) Закон Республики Казахстан «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» от 2 июля 2018 года №169-VI;

5) Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года;

6) Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы, утвержденная ПП РК от 27 декабря 2019 года №988;

7) Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года;

8) Закон Республики Казахстан «О религиозной деятельности и религиозных объединениях»;

9) Концептуальные основы развития краеведения в Республике Казахстан, утвержденные приказом МОН РК от 12.06.2020, № 248.

10) Концептуальные подходы к развитию инклюзивного образования в Республике Казахстан, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 1 июня 2015 года №348;

11) «Об утверждении Требований к обязательной школьной форме для организаций среднего образования» (приказ МОН РК от 14.01.2016 г. № 26, изменением, внесенным приказом Министра просвещения РК от 30.12.2022 г. № 534);

12) «Об утверждении Положения о классном руководстве в организациях среднего образования» (приказ МОН РК от 12.01.2016 г. №18, с изменением, внесенным приказом МОН РК от 31.05.2022 г. № 251);

13) «Об утверждении инструкции по организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении, Министерства образования и науки Республики Казахстан и объектов, уязвимых в террористическом отношении, осуществляющих деятельность в сфере образования и науки» (приказ МОН РК от 30.03.2022 г. № 117);

14) «Об утверждении Правил психолого-педагогического сопровождения в организациях образования» (приказ Министра образования и науки РК от 12 января 2022 года № 6)

**Обоснование.**

**Рекомендации по устранению.**

**Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).**

**ВНД: приказы, положения.**

**Коррупционные риски: не выявлено.**

**Обоснование.**

**Рекомендации.**

## **II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности**

### **2.1. Оказание государственных услуг**

1. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего образования.

2. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования.

3. Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования.

4. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании.

5. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования.

6. Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования.

7. Прием документов для прохождения аттестации педагогов.

В период: 2 полугодие 2023 года – 1 полугодие 2024 года оказано – 854 государственных услуги.

**Коррупционные риски: не выявлено.**

**Обоснование.**

**Рекомендации по устранению.**

### **2.2. Кадровая политика**

*Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров*



Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Колледже осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Общая штатная численность Колледжа составляет 81 ед., из них:

- административно - управленческий персонал – 6 ед.,
- учебно-вспомогательный персонал – 54 ед.,
- технический персонал – 21 ед.

За указанные сроки в Колледже сменилось 16 человека, 14 чел – уволились по собственному желанию. Средний возраст кадров – 35-45 лет.

Количество вакансий в Колледже составляет 10 единиц.

В целях соблюдения требований статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» приняты меры по соблюдению должностными лицами и коллективом Колледжа антикоррупционных ограничений и запретов, установленных Законом РК «О противодействии коррупции».

Дисциплинарные взыскания в указанный период - нет. Этический кодекс гражданских служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

### **Коррупционные риски.**

#### **Обоснование.**

#### **Рекомендации по устранению.**

### **Конфликт интересов**

|   | <b>ФИО</b> | <b>ДОЛЖНОСТЬ</b> | <b>ВИД<br/>РОДСТВА</b> | <b>ПРЯМОЕ<br/>ПОДЧИНЕНИЕ<br/>(ДА/НЕТ)</b> | <b>КЕМ НАЗНАЧЕН</b> |
|---|------------|------------------|------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| 1 | Нет        | Нет              | Нет                    | Нет                                       | Нет                 |

### **Коррупционные риски.**

**Обоснование.**

**Рекомендации по устранению.**

**Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:**

### **2.3. Цифровизация процессов. Документооборот**

*Учет документации*

**Коррупционные риски**

**Обоснование**

**Рекомендации по устранению**

### **2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц**

**Коррупционные риски**

**Обоснование**

**Рекомендации по устранению**

### **2.5. Обеспечение открытости информации**

Предприятием размещаются информации на интернет-ресурсах Предприятия, Instagram, «ВКонтакте».

**Коррупционные риски.**

**Обоснование.**

**Рекомендации по устранению.**

### **2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга**

Планирование деятельности по противодействию коррупции является ключевым механизмом системного искоренения причин и условий, создающих коррупцию. Антикоррупционное планирование представляет собой «План информационно-разъяснительной работы по противодействию коррупции по КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» Управления образования акимата Костанайской области на 2024 год, где отражены мероприятия по направлениям деятельности на основании закона «О противодействии коррупции»: соблюдения законодательства в области противодействия коррупции; совершенствование

функционирования колледжа; обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности КГКП «Рудненский горно-технологический колледж»; правовое просвещение субъектов образовательного процесса; формирование антикоррупционной компетентности сотрудников. Мероприятия охватывают все субъекты образовательной деятельности, различной формы проведения (собрания мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков, совещания, личный прием граждан, консультации по государственным услугам, правовой всеобуч, информирование через сайт и другие.

### **Коррупционные риски**

#### **Обоснование**

#### **Рекомендации по устранению**

## **2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций.**

КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» Управления образования акимата Костанайской области не выполняет контрольно-разрешительных функций.

### **Коррупционные риски**

#### **Обоснование**

#### **Рекомендации по устранение**

## **2.8. Анализ судебной практики**

В указанный период в КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» Управления образования акимата Костанайской области судов не было.

### **Коррупционные риски**

#### **Обоснование**

#### **Рекомендации по устранению**

## **2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов**

Проверки надзорных органов не проводились.

### **Коррупционные риски**

#### **Обоснование**

#### **Рекомендации по устранению**

## **2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов**

Проверки фискальных органов не проводились.

### **Коррупционные риски**

**Обоснование****Рекомендации по устранению****2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан**

Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан отсутствуют.

**Коррупционные риски****Обоснование****Рекомендации по устранению****2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации**

Проводится мониторинг СМИ и иных источников информации с целью повышения информированности и грамотности в вопросах антикоррупционной политики. При этом, публикаций негативного характера в отношении сотрудников организации не выявлено.

**Коррупционные риски****Обоснование****Рекомендации по устранению****Вывод.**

По итогам проведенного внутреннего анализа, коррупционные риски не выявлены.

Директор КГКП «РГТК»



Канешов К.С.

Руководитель рабочей группы:

Колоколкина С.В.

Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков  
Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

| № | Должность подверженная коррупционным рискам | Должностные полномочия содержащие коррупционные риски | Коррупционный риск |
|---|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|
|   |                                             |                                                       |                    |